

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 23 maggio 2024, in modalità mista,

tra

la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito anche Azienda), assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U;

premessso che

- l'Azienda, con lettera prot. n. P-24:029 del 23 maggio 2024, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di 161 (centosessantuno) dipendenti, dei quali 21 (ventuno) dirigenti e 140 (centoquaranta) tra impiegati e quadri, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- le motivazioni delle eccedenze strutturali sono quelle riportate nella citata lettera;
- l'Azienda ha ribadito l'esigenza di raggiungere l'obiettivo di razionalizzazione degli organici oggetto della procedura in epigrafe entro e non oltre il 31 ottobre 2024;
- le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto all'Azienda di avviare un percorso che eviti il ricorso a soluzioni traumatiche e che, al contrario, individui soluzioni condivise;

tutto ciò premesso e ritenuto,

- dopo ampia e approfondita discussione le Parti hanno convenuto e concordato quanto segue.

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Fatta eccezione per il personale avente la qualifica di dirigente, relativamente a impiegati e quadri la procedura di licenziamento ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991 avviata il 23 maggio 2024, si intende chiusa per un numero di eccedenze pari a 140 (centoquaranta).
3. Le Parti convengono di definire la non opposizione al licenziamento quale criterio esclusivo, da considerarsi alternativo e sostitutivo dei criteri previsti e disciplinati all'articolo 5, comma 1, Legge n. 223/1991.
4. Avvalendosi della facoltà di cui all'articolo 8 della legge n. 236/1993, le Parti concordano altresì che le risoluzioni del rapporto di lavoro oggetto della procedura in parola verranno disposte entro e non oltre il 31 ottobre 2024.

5. Le Parti convengono di riconoscere, come da separata intesa sottoscritta in data odierna, un importo a titolo di incentivazione all'esodo ai lavoratori che verranno licenziati e che rinunceranno all'impugnativa del licenziamento, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale contenente anche la rinuncia a qualsivoglia richiesta e/o pretesa derivante o connessa al rapporto di lavoro e alla sua risoluzione.

### Verifiche periodiche

Le parti convengono di incontrarsi nella prima decade del prossimo mese di settembre allo scopo di monitorare l'efficacia del presente accordo ed eventualmente concordare ogni opportuna iniziativa nell'ambito di quanto ivi previsto, atta ad identificare azioni di riequilibrio dell'efficacia della gestione delle eccedenze e degli strumenti ivi previsti.

### Disposizioni finali

Il presente accordo viene sottoscritto dalle segreterie nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e UGL Telecomunicazioni nonché dalla maggioranza della RSU costituite nelle unità produttive dell'Azienda interessate dalle eccedenze.

Il presente accordo è volto unicamente alla gestione degli esuberanti di cui alla procedura di licenziamento collettivo in parola.

L'Azienda, nel corso degli incontri sindacali sin qui tenuti, ha fornito la più ampia informazione in ordine alla situazione aziendale, dando riscontro puntuale ad ogni richiesta di chiarimenti avanzata dalle Organizzazioni Sindacali. Le parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che nessun vizio di carattere formale ha inficiato la comunicazione di avvio della procedura in parola e, in ogni caso, ogni eventuale vizio deve comunque essere sanato, ad ogni effetto di legge, con la sottoscrizione del presente accordo ai sensi dell'articolo 4, comma 12, della legge n. 223/1991, come modificato dalla legge n. 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver positivamente esperito ed esaurito, a tutti gli effetti di legge, compreso quello di cui all'articolo 5, quarto comma della legge n. 223/1991, la procedura di cui agli articoli 4 e 24 della legge n. 223/1991, così come modificata dall'articolo 8 della legge n. 236/1993 ed ogni altra procedura conseguente e/o accessoria.

Letto, confermato e sottoscritto in modalità mista da:

UNINDUSTRIA

ERICSSON TELECOMUNICAZIONI S.P.A.

SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali

R.S.U.